

Приложение №1

Согласовано:

Протокол заседания профсоюзного
комитета от 21.09.2021 № 7

Председатель профсоюзного комитета

Сай Е.Д. Самойленко

Утверждено:

Приказ № 53 - ОД от 21.09.2021

Директор МБУДО «ДШИ №6
Энгельсского муниципального
района»

Бондарь С.В. Бондарь



Положение
о системе оплаты и стимулировании труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Детская школа искусств № 6 Энгельсского муниципального
района»

г. Энгельс
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, профессиональными квалификационными группами (далее – ПКГ) работников образования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н, ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570, ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.03.2008 №121н, ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №247н, ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н, решением Собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 27 ноября 2008 года №696\53-03 и регламентирует систему оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 6 Энгельсского муниципального района» (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения включает: должностные оклады по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата педагогических работников устанавливается в зависимости от педагогической нагрузки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Должностные оклады

2.1. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя, работников учреждения, должности и профессии которых предусмотрены работников образования, работников культуры, искусства и кинематографии, рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии Положением о новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление культуры администрации Энгельсского муниципального района в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Директор	10837,00
Заместитель директора	10296,00
Главный бухгалтер	10296,00

Ведущий бухгалтер	7987,00
Секретарь учебной части	6251,00
Ведущий экономист	7987,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: библиотекарь	6457,00
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня: настройщик пианино и роялей	8251,00

2.2. Должностные оклады работников учреждения, должности которых предусмотрены общеотраслевыми должностями руководителей, специалистов и служащих, в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Служащие	
Специалист по кадрам	6903,00
Ведущий документовед	7987,00
Ведущий юрисконсульт	7987,00

2.3. Должностные оклады работников учреждения, должности которых предусмотрены общеотраслевыми рабочими, устанавливаются в следующих размерах в зависимости от разрядов работ:

Наименование должностей	Разряды работ (соответствуют ранее действовавшим для рабочих по ЕТКС 1-8 разрядов)								ВКР*
	1	2	3	4	5	6	7	8	
уборщик служебных помещений								5537,00	
Дворник Сторож (вахтер)								5513,00	
								5513,00	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий								5734,00	

* - высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Преподавательский состав	
Преподаватель без категории	8524,00
Преподаватель первой категории	9446,00
Преподаватель высшей категории	9923,00
Концертмейстер без категории	8524,00
Концертмейстер высшей категории	9923,00

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Народные коллективы МБУДО «ДШИ №6 ЭМР»	
Фольклорный ансамбль «Ладушка» Хормейстер	9144,00
Фольклорный ансамбль «Ладушка» Акомпаниатор	7131,00
Оркестр народных инструментов Дирижер	9144,00
Оркестр народных инструментов Ассистент дирижера	6191,00

3. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам учреждения.

3.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

Компенсационные выплаты начисляются исходя из оклада, и выплачиваются

ежемесячно.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Размеры выплаты составляет 5% от оклада.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится сотруднику, работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата устанавливается:

Доплата за работу в праздничные дни производится за каждый час работы в праздничные дни в размере 100% часовой части (ставки) должностного оклада.

в размере одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

в размере одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы,

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы - двойной размер.

4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

4.1. В целях стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

4.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения конкретной работы с учетом ее результата. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Премия за интенсивность и высокие результаты работы размером не ограничена, но устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования детей.

При определении размера премии за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- иные показатели работы.

4.3. Стимулирующая выплата к окладу руководителя учреждения производится на основании приказа управления культуры администрации Энгельсского муниципального района.

К окладу заместителя руководителя - на основании приказа руководителя учреждения.

4.4. Стимулирующая надбавка за профессиональный уровень — устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за

знание и использование в работе одного и более иностранных языков. Размер надбавки за профессиональный уровень составляет:

10% от оклада – за наличие почетного отраслевого знака или за применение в работе одного иностранного языка;

15% от должностного оклада – за применение в работе двух и более иностранных языков;

20% от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств» и другие);

30% от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Народный», «Заслуженный деятель искусств».

4.5. Стимулирующая надбавка за профессиональный уровень устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.6. Порядок и условия премирования определены Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №6 Энгельсского муниципального района» (Приложение к Положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 6 Энгельсского муниципального района»).

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Руководитель учреждения ежегодно составляет по утвержденным формам тарификационные списки, устанавливающие нагрузку педагогических работников на 1 сентября текущего года, согласованные с учетом мнения представительного органа работников учреждения и управления культуры администрации Энгельсского муниципального района.

5.2. В случае если заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, ниже установленного размера минимальной заработной платы, производится доплата соответствующей разницы.

5.3. Оплата труда работников Учреждения устанавливаются, исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки для педагогического персонала и штатного расписания для административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

5.4. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется, исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту,

учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем фактической учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

5.5. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет 18 часов в неделю.

5.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника на 18 часов в неделю, принятых за ставку, установленную по занимаемой должности. Размер оплаты за один час концертмейстерской работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) концертмейстерского работника на 24 часа в неделю, принятую за ставку.

5.7. Оплата труда при замещении отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения изменений в тарификационный список.

5.8. Штатное расписание школы ежегодно утверждается начальником Управления культуры, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) школы.

5.9. Молодым специалистам Учреждения устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 15% за фактически отработанное время. Ежемесячная доплата входит в среднемесячный расчет при начислении пособия по листку нетрудоспособности и очередного отпуска. Выплаты ежемесячной доплаты осуществляются в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Выплата ежемесячной доплаты осуществляется в течение трех лет.

Под молодым специалистом понимается гражданин, получивший образование высшего, среднего или начального профессионального уровня, впервые поступающий на работу по полученной специальности в учреждение культуры.

5.10. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для дополнительного премирования.

6. Заключительные положения.

6.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

- фонд должностных окладов;
- фонд компенсационных выплат;
- фонд стимулирующих выплат;
- выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 4.2. и 4.3. раздела 4 и пункта 5.9. раздела 5 настоящего Положения.

6.2. Размер фонда стимулирующих выплат для работников школы, формируемый за счет бюджетных средств, устанавливается в размере не менее 20% от объема средств, направляемых на должностные оклады работников учреждения. Размер фонда стимулирующих выплат устанавливается Учреждением самостоятельно.

6.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии, в пределах средств, выделенных на оплату труда работников школы.

6.4. На основе настоящего Положения Учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Прошито пронумеровано и скреплено
печатью 9 листов

Директор С.В. Бондарь
(подпись)

